|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНА постановлением администрации  муниципального образования  Мостовский район  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ |

**Муниципальная программа**

**«Содействие занятости населения»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения»**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор  муниципальной программы | администрация муниципального образования Мостовский район |
| Координаторы подпрограмм | не предусмотрено |
| Участники муниципальной программы | Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Мостовского района»,  районное управление образованием администрации муниципального образования Мостовский район,  отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Мостовский район |
| Подпрограммы муниципальной программы | не предусмотрено |
| Ведомственные целевые программы | не предусмотрено |
| Цели муниципальной программы | создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в муниципальном образовании Мостовский район |
| Задачи муниципальной программы | содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой;  содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан;  обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;  обеспечение реализации мероприятий в области трудовых отношений и социальных гарантий. |
| Перечень целевых показателей муниципальной программы | уровень регистрируемой безработицы;  коэффициент напряженности на рынке труда;  доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы. |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2017-2019 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований  муниципальной программы | источниками финансирования муниципальной программы являются средства бюджета муниципального образования Мостовский район и внебюджетные источники.  Общий объем финансирования составляет 820,0 тысяч рублей, из них:  средства местного бюджета:  2017 год - 620,0 тысяч рублей,  2018 год - 0,0 тысяч рублей  2019 год – 0,0 тысяч рублей  внебюджетные источники:  2017 год - 200,0 тысяч рублей  2018 год - 0,0 тысяч рублей  2019 год – 0,0 тысяч рублей |

**1.Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы**

В течение 2015 года ситуация в сфере труда и занятости населения на регистрируемом рынке труда Мостовского района складывалась под влиянием основных тенденций социально - экономического развития Краснодарского края.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю, в среднем за 2015 год численность занятых в экономике уменьшилась по сравнению с 2014 годом на 146 человек и составила 24930 человек. В 2015 году численность трудовых ресурсов оценивается на уровне 40,983 тыс. человек, что на 0,08% ниже, чем в 2014 году (снижение на 1,62% населения в трудоспособном возрасте).

Масштабы неполной занятости последовательно сокращались. Но при этом увеличиваются масштабы высвобождения граждан в связи с сокращением штата, снижением объема производства или ликвидацией организации. Так за 2015 год - 145 человек.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проведенным ГКУ КК ЦЗН Мостовского района, уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за 2015 год составил 6,6 %, что на 0,6 процентных пункта ниже, чем в среднем за 2014 год.

На регистрируемом рынке труда в 2015 году сохранялась нестабильная ситуация. Выросла потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в ГКУ КК ЦЗН Мостовского района. За 2015 год в банке вакансий было зарегистрировано 0,8 вакансии на 1 гражданина для постоянного трудоустройства, что равно показателю 2014 года. Увеличилась на 77 человек численность безработных граждан зарегистрированных в течение 2015 года (1194 человека) по сравнению с 2014 годом (1117 человек). При этом коэффициент напряженности на рынке труда в 2015 году составил 1,7 единицы, а на конец 2014 года – 0,8 единицы.

С целью стабилизации ситуации на рынке труда службой занятости населения в 2015 году осуществлялась реализация муниципальной программы «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 15 декабря 2014 года № 2823 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения».

За 2015 год трудоустроено 1435 человек, на общественные и временные работы – 702 человека. На профессиональное обучение направлено 110 гражданин.

В ходе выполнения программы обеспечено снижение уровня регистрируемой безработицы в течение 2015 года с 1,1 % до 0,7 % от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Мостовский район на период до 2020 года непосредственное влияние на ситуацию в сфере занятости населения и на регистрируемый рынок труда будет оказывать экономический рост на основе инновационных технологий в агропромышленном секторе, строительстве.

Территория Мостовского района состоит из 2 городских и сельских поселений, где проживает 71,2 тыс.человек, из них 39,3 тыс.человек - население в трудоспособном возрасте. Численность незанятых граждан составляет 15,7 тыс. человек, или 39,9 % от числа трудоспособного населения.

Развитие экономической ситуации в районе в основном определяется процессами, происходящими в промышленности. Главное направление в промышленности района – это производство строительных материалов предприятиями стройиндустрии: ООО «Кнауф-Гипс-Кубань», ПАО «Мостовской ДСЗ», ЗАО «Губский кирпичный завод», ЗАО «Глобус» их доля в общем объеме производства промышленной продукции составляет 70%.

Для снижения напряженности на рынке труда района необходимо решение вопроса создания дополнительных рабочих мест в сельской местности, привлечение инвестиций, модернизация производства, внедрение инновационных технологий. Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования. В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников образовательных учреждений и обеспеченность экономики необходимыми кадровыми ресурсами.

Низкий уровень оплаты труда в ряде организаций приводит к оттоку квалифицированных кадров, снижению спроса на профессиональное образование по низкооплачиваемым специальностям и невозможности восполнить кадровый дефицит в перспективе.

Следующая проблема – низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежь без практического опыта работы, женщины имеющие детей, инвалиды и другие), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу гражданам. Существует дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости, уровню безработицы. Сельское население по сравнению с городским оказалось в более худших условиях. В ряде сельских поселений из-за отсутствия или недостаточности вакансий и низкой трудовой мобильности населения безработица приобрела хронический характер. Негативное влияние на процесс трудоустройства граждан оказывает ухудшение качественных характеристик рабочих мест, значительное число вакантных мест имеют неблагоприятные условия труда и низкую заработную плату.

Потребуется дальнейшее осуществление мер по удовлетворению потребности экономики в рабочей силе, в первую очередь – в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

Таким образом, актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохранится, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и наличие, и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы.

Планируемые макроэкономические показатели по итогам реализации муниципальной программы:

-уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) – в 2017 году не более 1,1 процента (в 2018 году -1,1 %, в 2019 году – 1,0%);

-коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями) (в среднегодовом исчислении) ежегодно – не более 1,3 единицы;

-численность безработных по методологии МОТ: в 2017 году – 3186 человек (11,3%), в 2018 году – 2875 человек (10,4%), в 2019 году – 2725 человек (9,9%);

-численность населения трудоспособного возраста: в 2017 году – 36334 человека, в 2018 году – 36121 человек, в 2019 году – 36003 человека;

-доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы в 2017 году – не менее 67%, в 2018 году – не менее 68%, в 2019 году – не менее 69%.

Все приведенные выше факторы обуславливают целесообразность обеспечения преемственности реализуемых мер, дальнейшего решения вопросов обеспечения занятости населения на основе программно-целевого метода и, следовательно, необходимость разработки муниципальной программы «Содействие занятости населения» муниципального образования Мостовский район на 2017 год и плановые периоды 2018 – 2019 годы.

**2.Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Основной целью Программы является создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в муниципальном образовании Мостовский район.

Достижению указанной цели будет способствовать повышение эффективности занятости населения, снижение социальной напряженности путем решения следующих задач:

-организация проведения оплачиваемых общественных работ;

-организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

**3.Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы**

Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

**4.Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Источник финансирования | Объем финанси-рования,  всего  (тыс.руб) | В том числе по годам | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. | Всего | 820,0 | 820,0 |  |  |
| 2 | Местный бюджет | 620,0 | 620,0 |  |  |
| 3. | Внебюджетные источники | 200,0 | 200,0 |  |  |

Источниками финансирования мероприятий программы являются, с одной стороны средства бюджета муниципального образования Мостовский район, отраженные в решении Совета муниципального образования Мостовский район «О бюджете муниципального образования Мостовский район на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов», а с другой стороны, внебюджетные источники - средства работодателей Мостовского района.

Привлечение средств работодателей Мостовского района осуществляется посредством обращения к ним о безвозмездном выделении денежных средств для реализации мероприятий программы.

**5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями в сфере реализации муниципальной программы**

В рамках реализации муниципальной программы оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями не предусматривается.

**6.Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается в соответствии с приложением № 3 к постановлению администрации муниципального образования Мостовский район от 30 июня 2014 года № 1419 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ, Порядка принятия решения о разработке, формировании и реализации методики эффективности муниципальных программ в муниципальном образовании Мостовский район».

**7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением**

Координатором муниципальной программы является администрация муниципального образования Мостовский район (далее - координатор муниципальной программы).

Мероприятия муниципальной программы выполняются в рамках пол­номочий, определенных в статье 7.2. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федера­ции» и Законе Краснодарского края от 28 июня 2007 года №1258-КЗ «Об ор­ганах труда и занятости населения Краснодарского края», административных регламентов предоставления государственных услуг и других нормативных документов, регулирующих механизм их реализации.

Координатор муниципальной программы: обеспечивает разработку муниципальной программы; формирует структуру муниципальной программы; осуществляет текущее управление реализацией муниципальной про­граммы, обеспечивает координацию деятельности исполнителей мероприятий муниципальной программы, а также осу­ществляет контроль целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных на ее реализацию; принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальной программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы.

Управление программой проводится в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 10 июня 2008 года № 548 «О создании системы управления по целям и результатам деятельности в органах исполнительной власти Краснодарского края».

Уполномоченным органом исполнительной власти на территории Краснодарского края, ответственным за реализацию мероприятий программы и взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – уполномоченный орган).

Обеспечение реализации программных мероприятий осуществляется уполномоченным органом с участием основного исполнителя -государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Мостовского района».

Численность участников мероприятий программы по муниципальному образованию Мостовский район определяется исходя из прогноза среднегодовой численности работодателей и безработных граждан, численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории, численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Уполномоченный орган осуществляет:

утверждение государственного задания по численности участников мероприятий;

утверждение порядка финансирования и расходования средств на мероприятия программы;

оценку целевых индикаторов и показателей реализации программы в целом;

нормативное правовое и методическое обеспечение реализации программы;

проведение мониторинга реализации программы;

корректировку показателей программы;

совершенствование механизма реализации программы;

контроль за своевременным выполнением в полном объеме мероприятий программы и эффективным и целевым использованием средств, выделенных на реализацию программы.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных в краевом бюджете министерству труда и социального развития Краснодарского края, а также средств бюджета муниципального образования Мостовский район, средств работодателей и других источников.

Уполномоченный орган представляет в Министерство труда и социальной зашиты населения Российской Федерации, Федеральную службу по труду и занятости, министерство экономики Краснодарского края и Законодательное Собрание Краснодарского края сведения о мониторинге и анализе хода реализации Программы по установленным формам и несет ответственность за достоверность представляемых данных.

Текущее управление программой осуществляет основной исполнитель, который:

обеспечивает разработку и реализацию программы;

организует работу по достижению целевых показателей программы;

представляет координатору муниципальной программы отчеты о реализации муниципальной программы, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки годового отчета об итогах реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

 В целях обеспечения эффективного мониторинга и контроля реализации всех мероприятий муниципальной программы основной исполнитель муниципальной программы:

1)ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, представляет в управление экономики, инвестиций, туризма, торговли и сферы услуг администрации муниципального образования Мостовский район формы по мониторингу хода реализации муниципальной программы.

2)в пределах своей компетенции ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют необходимую информацию координатору муниципальной программы.

Заместитель главы

муниципального образования

Мостовский район В.В.Богинин