

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной программе
«Развитие культуры
Мостовского района»

ПОДПРОГРАММА
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»
муниципальной программы
«Развитие культуры Мостовского района»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»
муниципальной программы
«Развитие культуры Мостовского района»

Координатор подпрограммы	отдел культуры администрации муниципального образования Мостовский район		
Участники подпрограммы	отдел культуры администрации муниципального образования Мостовский район, учреждения культуры и дополнительного образования детей отрасли культуры Мостовского района		
Цели и задачи подпрограммы	повышение эффективности муниципального управления в сфере культуры улучшение качества услуг, предоставляемых учреждениями отрасли культуры Мостовского района сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли культуры Мостовского района		
Перечень целевых показателей подпрограммы	число получателей средств, направленных на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 – 2017 годы		
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем предусмотренных	финансовых на	ресурсов, реализацию

подпрограммы в 2015 – 2017 годах, составляет **55102,1** тыс.рублей, в том числе: из средств бюджетов сельских и городских поселений **2724,2** тыс. рублей, в том числе: 2015 год - 1506,6 тыс.рублей; 2016 год – **0** тыс.рублей; 2017 год - 1217,6 тыс.рублей; из средств районного бюджета **15607,8** тыс. рублей, в том числе: 2015 год - 5028,8 тыс.рублей; 2016 год – **4600,0** тыс.рублей; 2017 год - 5979,0 тыс.рублей; из средств краевого бюджета 36770,1 тыс. рублей, в том числе: 2015 год - 36770,1 тыс.рублей.

1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Проводимая в крае широкомасштабная модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по реализации государственной политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

В этой связи наиболее острой для отрасли «Культура» Мостовского района остается кадровая проблема. Особо актуален кадровый вопрос для учреждений культуры клубного типа. В клубной подотрасли Мостовского района работает 256 человек, из них, на должностях специалистов культурно-досуговой деятельности – 111 человек. Высшее специальное образование имеют 19 человека. Среднее специальное по культуре и искусству – 29 человек. Кадровая обеспеченность специалистами составляет 43%. Существует острая необходимость в руководителях хореографических, вокальных и инструментальных коллективов, специалистах по работе с детьми, аккомпаниаторах, специалистах декоративно-прикладного творчества и др. Более благоприятно, складывается кадровая ситуация в централизованной библиотечной системе и учреждениях дополнительного образования детей (обеспеченность кадрами составляет от 60 до 90 %).

В последние годы отделом культуры ведется целенаправленная работа по укреплению кадрового потенциала отрасли. Основными мероприятиями в данном направлении является профориентация подростков и молодежи, проводимая учреждениями культуры и дополнительного образования детей района, заключение договоров с учебными заведениями о внеконкурсном зачислении абитуриентов Мостовского района, целевые направления для поступления в ВУЗы культуры и искусства.

Несомненно, имеется ряд положительных моментов. Число обучающихся в ВУЗах и ССУЗах культуры и искусства, по сравнению с 2000 годом,

значительно увеличилось. На основании заключенного договора с Краснодарским краевым колледжем культуры на прохождение практики студентами колледжа, в районе действует база практики, которая, одной из целей имеет привлечение в дальнейшем выпускников на работу. Активно ведется среди работников учреждений культуры работа по повышению квалификации. Однако, работники культуры имеют самую низкую заработную плату не только по сравнению с заработной платой производственных отраслей, но и в бюджетной сфере.

На решение данной проблемы и направлен план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Мостовский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение эффективности муниципального управления в сфере культуры.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

улучшение качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями отрасли культуры;

сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли культуры.

Срок реализации подпрограммы – 2015 – 2017 годы.

3.Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего	В том числе по годам			Ответственный за выполнение мероприятия
				2015 год	2016 год	2017 год	
1.	Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии	всего	55102,1	43305,5	4600,0	7196,6	Отдел культуры администрации муниципального образования Мостовский район
		бюджет поселений	2724,2	1506,6	0	1217,6	
		бюджет района	15607,8	5028,8	4600,0	5979,0	
		краевой бюджет	36770,1	36770,1			
		внебюджетные источники					
	в том числе:						

1.1	ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, имеющим право на их получение	всего	28016,2	17482,1	4600,0	5934,1	Отдел культуры администрации муниципального образования Мостовский район
		бюджет поселений	1288,2	644,1	0	644,1	
		бюджет района	14490,0	4600,0	4600,0	5290,0	
		краевой бюджет	12238,0	12238,0			
		внебюджетные источники					
	ИТОГО		55102,1	43305,5	4600,0	7196,6	

4.Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается осуществлять за счет средств бюджетов муниципального образования Мостовский район, сельских и городских поселений Мостовского района, с привлечением средств краевого бюджета.

Объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию подпрограммы в 2015 – 2017 годах, составляет **55102,1** тыс.рублей, в том числе: из средств бюджетов сельских и городских поселений **2724,2** тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 1506,6 тыс.рублей;

2016 год - **0** тыс.рублей;

2017 год - 1217,6 тыс.рублей;

из средств районного бюджета **15607,8** тыс. рублей, в том числе:

2015 год - 5028,8 тыс.рублей;

2016 год – **4600,0** тыс.рублей;

2017 год - 5979,0 тыс.рублей;

из средств краевого бюджета 36770,1 тыс. рублей, в том числе:

2015 год - 36770,1 тыс.рублей.

Расчет объема финансирования подпрограммы произведен на основании:

1)предварительных смет расходов на проведение мероприятий подпрограммы;

2)соблюдения условий, связанных с софинансированием мероприятий по реализации государственных программ Краснодарского края.

В ходе реализации подпрограммы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут корректироваться на основе анализа полученных результатов и с учетом реальных возможностей местного и краевого бюджетов.

5.Оценка социально-экономической эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы, проводится в соответствии с Методикой оценки эффективности муниципальных программ (приложение

№ 3 к постановлению администрации муниципального образования Мостовский район от 30 июня 2014 года № 1419).

Последовательная реализация подпрограммы позволит:

сохранить и пополнить кадровый потенциал в сфере культуры, искусства и кинематографии;

повысить качественный уровень исполнения работниками учреждений культуры, искусства и кинематографии своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

создать возможности для перехода к новым формам управления учреждениями культуры, искусства и кинематографии.

6.Критерии выполнения подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Число получателей средств, направленных на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры	человек	455	455	455

7.Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор подпрограммы - отдел культуры администрации муниципального образования Мостовский район.

Ответственными исполнителями мероприятий подпрограммы являются муниципальные учреждения отрасли культуры муниципального образования Мостовский район. Исполнители несут ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий и за достижение утверждённых значений целевых индикаторов подпрограммы.

Координатор подпрограммы:

разрабатывает и утверждает сетевые планы-графики реализации мероприятий подпрограммы, осуществляет контроль за их выполнением;

подготавливает предложения по распределению финансовых средств между исполнителями мероприятий подпрограммы;

осуществляет контроль за эффективным и целевым использованием финансовых средств, выделяемых на реализацию мероприятий подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по корректировке реализации мероприятий подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы;

осуществляет мониторинг и анализ отчетов исполнителей, ответственных за реализацию соответствующих мероприятий подпрограммы, обеспечивает их представление в администрацию муниципального образования Мостовский район;

формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятий подпрограммы.

Участники и исполнители подпрограммы, в пределах своей компетенции, ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют информацию по формам мониторинга в соответствии с Порядком принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Мостовского района, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 30 июня 2014 года № 1419 ответственному исполнителю (координатору) муниципальной программы.

Порядок предоставления и распределения субсидий муниципальным образованиям Краснодарского края в целях софинансирования расходных обязательств органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края устанавливается постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Порядок определения объема и условия предоставления субсидий муниципальным учреждениям, подведомственным отделу культуры администрации муниципального образования Мостовский район, осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Мостовский район.

Распределение средств между исполнителями подпрограммы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год. Перечисление субсидий осуществляется в установленном законодательством порядке.

Показателями результативности выполнения мероприятий подпрограммы является число получателей средств, направленных на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии.

Основной контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет администрация муниципального образования Мостовский район.

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Мостовский район

И.В. Шеина