|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  УТВЕРЖДЁН  постановлением администрации  муниципального образования  Мостовский район  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОРЯДОК**

**выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Мостовский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1. Настоящий Порядок определяет порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Мостовский район (далее - вознаграждение), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных общеобразовательных организациях имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного заявления.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя муниципальной общеобразовательной организации.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств отдельных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов составляет 5000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в муниципальных общеобразовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс).

5. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы

6. Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 г.

Снижение размера стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета, не допускается.

7. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

8. Объем межбюджетного трансферта, предоставляемого муниципальному учреждению по финансовому обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных [трудовым законодательством](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/5) Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, рассчитывается по формуле:

Ti = Tкр х Hi х Nm x Sвзн, где:

Ti - объем межбюджетного трансферта предоставляемого i-ому муниципальному учреждению;

Ткр – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальной общеобразовательной организации в сумме 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах). Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;

Hi – заявленная i-ым муниципальным учреждением в Районное управление образованием администрации муниципального образования Мостовский район прогнозируемая численность педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения, получающих вознаграждение за классное руководство;

Nm – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам муниципальной общеобразовательной организации за классное руководство;

Sвзн – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

9. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно.

Начальник районного управления образованием

администрации муниципального образования

Мостовский район Ю.Н. Богинский